



**PLAN DE BIENESTAR
2021**

EMPRESA DE DESARROLLO SOSTENIBLE EDESO



EDESO - Empresa de Desarrollo Sostenible
Carrera 54 No. 65 162 Vía Fariña, Rengifo, Antioquia
Línea de atención: 620-1003 al 1800 614 620 974 012-R
Rengifo, Antioquia, Colombia



Empresa de Desarrollo Sostenible

1. OBJETIVO GENERAL

Propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida de los funcionarios y sus familias, generando espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar, así como promover el aumento de los niveles de satisfacción, eficacia y efectividad y el sentido de pertenencia del servidor público con su entidad a través de un mejor ambiente de trabajo que permita en los servidores mejor desempeño laboral y el logro de los objetivos institucionales, a través de estímulos e incentivos.

1.1. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Propiciar condiciones en el ambiente de trabajo que favorezcan el desarrollo de la creatividad, la identidad, la participación y la seguridad laboral de los servidores que prestan sus servicios en la EMPRESA DE DESARROLLO SOSTENIBLE EDES DE ORIENTE.
- Diseñar y proponer alternativas para la calidad de vida de los colaboradores, generando espacios de esparcimiento, integración familiar y conexión con el negocio, buscando el equilibrio entre el costo y los beneficios.
- Conectar el portafolio de servicios de las cajas de compensación y proponer alternativas que le permitan el negocio Capitalizarlo.
- Desarrollar valores organizacionales en función de una cultura, que privilegie la responsabilidad social y la ética administrativa, de tal forma que genere el compromiso institucional y el sentido de pertenencia e identidad.
- Contribuir, a través de acciones participativas basadas en la promoción y la prevención, a la construcción de un mejor nivel recreativo de los servidores que presten sus servicios en EDES y de su grupo familiar.
- Promover el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de una ética del servicio público.
- Incentivar el buen desempeño de los empleados, a través de incentivos y estímulos que permitan un reconocimiento especial por su desarrollo dentro de la empresa



S.C. CER587264



EDES - Empresa de Desarrollo Sostenible

Calle 54 No. 58 107 Vía Ferriada, Bzongo, Arroyo
Línea telefónica 870 4033 ext 1000 91 300 574 702-0
Bzongo, Arroyo, C.C.P.R.

ESTRATEGIA DE CALIDAD INSTITUCIONAL 2016-2020

2. INTRODUCCIÓN

El Plan de Bienestar busca responder a las necesidades y expectativas de los servidores públicos con programas y actividades que llevan a contribuir al cumplimiento de los objetivos con un propósito en común mejorar la eficiencia, eficacia en el desempeño laboral y en su núcleo familiar. La Empresa de Desarrollo Sostenible del Oriente invierte en el talento humano de su Empresa a través de programas y actividades que contribuyan con el desarrollo potencial de sus colaboradores y fortalezcan la participación, creatividad, la identidad y pertenencias de los empleados de la Empresa.

El programa de Bienestar e incentivos 2018 de la empresa, enfocó su plan en mantener y mejorar el Clima y la Cultura Organizacional dentro de la Empresa enfocado a todas las personas para fortalecer el desarrollo integral y el mejoramiento de su nivel de vida

El Plan Estratégico de Recursos Humanos se enfoca en tres grandes ejes, entre ellos la Gestión de Relaciones Humanas y Sociales, la cual busca un mayor desempeño y desarrollo de los funcionarios que laboran en la empresa a través de la importancia del Plan de Bienestar Social y Estímulos, ya que busca diferentes actividades y programas que ayuden y fortalezcan el bienestar a nivel laboral y familiar de cada uno de los colaboradores de la Empresa de Desarrollo Sostenible del Oriente

Dentro del eje de Relaciones Humanas y Sociales, se encuentra el Plan de Bienestar y Estímulos, los incentivos, actividades del área de Protección de Servicios Sociales, Área de Calidad de Vida laboral y Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

3. POLÍTICAS GENERALES

El Plan de Bienestar y Estímulos de los colaboradores que prestan sus servicios en la Empresa de Desarrollo Sostenible, estará orientado por las siguientes políticas generales:

El proceso de detección de necesidades, la formulación, la ejecución y la evaluación de los planes y programas, se realizará mediante encuestas o registro persona a persona y de igual manera se tendrá en cuenta la evaluación que efectúe el coordinador de Gestión Humana frente a las actividades del año anterior, para



Empresa de Desarrollo Sostenible

verificar la aceptación e implementación de los programas, enmarcados en la normatividad vigente, así como la evaluación de clima laboral.

- Los planes y programas deberán responder a los requerimientos e intereses de la EDES como de sus Colaboradores y a los recursos existentes.
- El Grupo Interno de Gestión Humana será el encargado de analizar y consolidar el diagnóstico y elaborar la propuesta general del Plan de Bienestar y Estimulos, la cual será presentada a la Gerencia para su revisión.
- El plan de incentivos bajo las normas establecidas promueve el mejoramiento del desempeño de los funcionarios de la empresa.
- Revisada la propuesta por la Gerencia iniciará la ejecución del Plan de Bienestar e Incentivos para la vigencia 2020.
- El plan para retiro y prepensionados hace referencia a los funcionarios de la empresa que se encuentran a portas de acceder y solicitar el reconocimiento de una pensión, o que se encuentran dentro de los 10 años previos, para tomar decisiones frente al régimen pensional. Con actividades y capacitaciones se busca sensibilizar a los funcionarios que se encuentran en esta posición.

En todo caso, el Plan de Bienestar y Estimulos estará sujeto al presupuesto que se asigne para la vigencia.

4. MARCO CONCEPTUAL

"El Bienestar del individuo consiste en un equilibrio físico, mental y de relaciones positivas con su entorno ecológico, social y laboral. Por lo tanto, la política de Bienestar debe responder a la satisfacción de las necesidades tanto de la entidad como individuales del empleado dentro del contexto laboral, asumiendo los nuevos retos de los cambios organizacionales, políticos, culturales y haciendo partícipes a los servidores públicos en la implementación de los planes, programas y proyectos, de tal manera que se combinen los fines de desarrollo de la entidad y los del Estado, con sus fines de desarrollo como persona. Y esto en el espacio laboral del sector público puede tener contenido al lograr identidad del empleado público con los fines del Estado como fines nobles que deben hacer parte de la cultura corporativa y principio de su desempeño laboral"

- **Bienestar Social** Es un proceso permanente basado en mejorar las



SC-CLRD87266



EDES - Empresa de Desarrollo Sostenible

Carretera 84 No. 16-162 - Nariño - Calle Comercio 700 Nariño

Oficina de atención al cliente: 01800 800 000 (L-V) 01 251 762-8

Boulevard Arriaga, Cali - Colombia

PRESENTE en todos los puntos de venta de EDES



Empresa de Desarrollo Sostenible

condiciones tanto laborales como personales que contribuyan con el desarrollo integral de los funcionarios, con actividades y temas que incidan en la calidad de vida del servidor público tanto laboral como un empleo digno como personal con temas de salud, recreaciones entre otros.

integralmente al funcionario:

1- Dimensión Física

Supone cuidar el cuerpo, comer correctamente, descansar lo suficiente y hacer ejercicio regularmente. Es una de las actividades más potenciadoras en la persona.

2- Dimensión Intelectual

Los conocimientos y alcances logrados por el aprendizaje se deben a la superación personal por querer aprender y lograr mucho más en la vida. De esta dimensión hacen parte actividades como: Educación formal y no formal, talleres y conferencias, matriculas empresariales, entre otras.

3- Dimensión Social

Hace referencia a los vínculos y las relaciones que establece el ser humano para interactuar y compartir con las demás personas, primero con su familia, luego con sus amigos y compañeros de trabajo.

4- Dimensión Espiritual

Hace referencia a la experiencia interior más profunda de la persona, que la conduce a dotar de sentido y propósito a las propias acciones y existencia, sean cuales sean las condiciones externas, lo que significa aprender cómo encontrar disfrute en la experiencia cotidiana; a contar con un sistema de valores y con el compromiso de aplicarlos, a centrarse en algo que va más allá de uno mismo, esto es, a trascender, al uso del propio potencial creativo; a la contemplación de la vida y a aprovecharla de acuerdo con las propias aspiraciones y convicciones y las del grupo al que se pertenece. Incluye realizar las prácticas asociadas a la fe, la creencia o los valores morales.

ITEM	DIMENSION	ACTIVIDAD	OBJETIVO
1	FISICA	Acondicionamiento físico en centros físicos/deportivos.	Buscan fomentar la integración, respeto, tolerancia, sana competencia, esparcimiento, y participación en eventos deportivos de la entidad.
2		Pausas Activas masivas.	



SC-CERS8/266



EDES - Empresa de Desarrollo Sostenible

Calle 54 No. 26-367 - Suburbio Planeta Arroyo

Urb. La Cruz con 500 499 tel: (90) 500 374 367 8

Nequepe, Antioquia, Colombia.

www.edeso.com.co



Empresa de Desarrollo Sostenible

3		Torneos Recreativos y Deportivos.	mejorando el estado físico y mental de cada uno de los funcionarios en su entorno laboral y familiar.
4			
5		Reconocimiento por Antigüedad	
6		Reconocimiento a líderes de procesos	Resaltar y exaltar a las personas que contribuyen al mejoramiento de los logros de los resultados de la organización y de las actividades interpersonales
7	INTELLECTUAL	Reconocimiento por retiro de jubilación	
8		Reconocimiento por desempeño	
9		Reconocimiento MIPG	
10		Noche de reconocimiento	
11	ESPIRITUAL	Novena Navideña en familia	Las familias que viven la Navidad en familia fomentan el valor de la solidaridad, la seguridad y la unión.
12		Vacaciones	
13		Integración Mitad de año	
		Reinducción	fomentar un ambiente laboral satisfactorio y propicio para el bienestar, el desarrollo, la satisfacción de las necesidades básicas, la motivación y el rendimiento laboral de los funcionarios, para generar un impacto positivo al interior de la entidad; brindando espacios de esparcimiento, recreación, cultura e integración con el fin de crear un espacio laboral satisfactorio y propicio para el bienestar y el desarrollo del empleado
14	SOCIAL - LABORAL	Celebración días clásicos tales como Cumpleaños, Día de la madre, día del padre, día del hombre, día de la profesión, graduación	
15		Día de la secretaria	
16		Día de la Familia	
17		Día de Halloween	
18		Día de sol	



SC-CER587266



EDS - Empresa de Desarrollo Sostenible

Carrera 51 No. 56-101 - Vial Mallán - Distrito Ambato
 Línea de atención 500 412 000 - FAX: 011 500 54 57 9
 Remigio, Ambato, Ecuador.

ENDES: (0) 500 412 000 / (0) 500 54 57 9



Empresa de Desarrollo Sostenible

19		Concurso de Talentos	
20		Curso de Manualidades y cocina	
21		Convenios con entidades	
24	AFECTIVA	Salario Emocional	fortalecer el balance y facilitar la
25		Salida Pedagógica (paseo con hijos)	integración armónica entre las dimensiones personal y laboral de los funcionarios en la
26		Prejubilados (preparación para el retiro)	busqueda organizacional de
27		Horario Flexible	fortalecer el compromiso y generar valor para el logro de resultados

Se diseña el Programa de Bienestar Social, Laboral e Incentivos, teniendo en cuenta, las dimensiones y necesidades de los funcionarios con el fin de generar cambios en las relaciones personales y laborales y tiene las siguientes ventajas:

- Generar sentido de pertenencia, cultura del servicio.
- Compromiso e identificación de los empleados con los valores, principios y objetivos institucionales.
- Fortalece la integración del empleado, prejubilados y jubilados al igual que su familia en la cultura organizacional de la empresa.
- Mejorar y desarrollar las competencias de los empleados para un adecuado servicio.
- Recompensar el desempeño efectivo de los empleados y reconocer los desempeños en el nivel de excelencia.

Aparte de este plan de bienestar también incluiremos el salario emocional, que son todas aquellas retribuciones no económicas que las personas pueden obtener de la organización, que apunta a satisfacer las necesidades personales, familiares o profesionales mejorando la calidad de vida y fomentando un buen clima organizacional.

Tiquetera de beneficios: En el año 2021 la tiquetera llegará virtualmente a cada uno de los correos de los empleados.



SC-CE9387266



EDESO - Empresa de Desarrollo Sostenible

Carrera 51 No. 50-162 - Via Fontalba, Región Antioquia,
Línea de atención 520 4029 ext: 1800 NIT: 930.974 762-8
Bogotá, Antioquia, Colombia

☎ 57 310 13 6666 📧 colaboracion@edeso.com.co



Empresa de Desarrollo Sostenible

- Un día para celebrar tu cumpleaños
- Un día para prepararte para tu grado
- Medio día si tu hijo (a) se gradúa
- Un día si te trasteas
- Reconocimiento a tu Antigüedad
- Más tiempo con tus hijos (horarios flexibles)
- Tiempo para tu Visa o pasaporte
- Si eres soltera o soltero tienes media jornada para compartir con tus padres

Los beneficios son personales, no acumulables e intransferibles (es decir que no pueden cederse, ni intercambiarse, ni regalarse a otros empleados).

Los beneficios no constituyen salario, ni hacen parte del factor prestacional para ningún efecto. Son otorgados por mera libertad de la organización. La utilización del tiquete de cada beneficio significa la aceptación por parte del beneficiario de su carácter no salarial.

Para disfrutar de los beneficios, el funcionario debe entregar, el tiquete diligenciado obligatoriamente con la firma y el visto bueno de su jefe. Y en algunos casos debe entregar la respectiva certificación, ejemplo, Trámite de visa, grado, trasteo entre otros.

Cuando el tiquete no sea utilizado en el momento o para la ocasión que se indica, este perderá su validez.

Cada tiquete es válido por una sola vez.

La vigencia para la utilización de los tiquetes será entre 01/01/2021 hasta 31/12/2021.

Esperamos aportar entonces un mejor clima laboral, mayor felicidad del empleado en lo personal, lo familiar y lo laboral y que todo esto redunde en un mejor servicio y una mayor productividad para atender con calidez y calidad los requerimientos ciudadanos.

5. ALCANCE

5.1. PRESUPUESTO

El presupuesto para la ejecución del Plan de Bienestar y Estimulos durante el año



SG-CURNB/206



EDSU - Empresa de Desarrollo Sostenible

Edificio No 15 162 - 5to. piso, Bogotá Antioquia

Línea de atención 520-4150 ext. 100; RUT: 890.974.002-9

Bogotá - Antioquia, Colombia

www.edsu.gov.co

Página 3 de 11



Empresa de Desarrollo Sostenible

2020 es de hasta OCHENTA MILLONES DE PESOS (\$80.000.000) presupuesto que puede sufrir modificaciones ya sea por adiciones o disminución de su valor.

Es por esto que se le dará prioridad a los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, retiro y periódicos y aquellos que puedan incluirse en el contrato de acuerdo con el presupuesto asignado, las demás actividades se organizarán con la creatividad del recurso humano, alianzas estratégicas, el apoyo del nivel directivo y cualquier otro que pueda facilitar la ejecución de los programas.

Fecha	Actividad	Personas	Necesidades	Presupuesto
Actividades de bienestar				
	Exámenes Ingreso, Periódicos y de Retiro		Bienestar y salud del empleado	\$ 5,000,000.00
feb-28	Inducción		Desayuno, sillas	\$ 1,000,000.00
mar-01	Día del contador		Cupcake	\$ 30,000.00
mar-08	Día de la mujer		Desayuno picnic - flores	\$ 300,000.00
Marzo 16 y 22	Día Internacional de los Bosques Día Mundial del Agua		Caminato souvenir Hidratación - desayuno - siembra de árboles	\$ 1,000,000.00
mar-20	Día Internacional de la Felicidad		(Actividad con colaboradores, teatreros, pausa activa)	\$ 200,000.00
abr-06	Mes de la salud		pausas activas - yoga	\$ 200,000.00
19-abr	Día de la bicicleta		Ciclo paseo - Hidratación	\$ 100,000.00
25-abr	Día del libro		Conseguir con la caja de compensación (Comfama) Libros de peso	\$ 100,000.00
26-abr	Día de la secretaria		Ramo de flores - almuerzo	\$ 200,000.00
28-abr	Día de la salud y seguridad en el trabajo		Taller - refrigerio - tallerista	\$ 200,000.00
16-may	Día de la madre		Almuerzo - detalle - sillas	\$ 1,500,000.00
17-may	Día del reciclaje		Actividad interna de sensibilización	\$ 300,000.00
18-jun	Día del Padre		Almuerzo - detalle - sillas	\$ 1,500,000.00
22-jun	Día del abogado		Detalle	\$ 40,000.00
	5/ Día Mundial del Medio Ambiente 8/ Día Mundial de los océanos 21/ Día del sol - energías renovables 28/ Día del Árbol		Sembradón - recolección de basuras en algún sector - huerta ecológica en Edeso	\$ 300,000.00
04-ago	Día del Comunicador		Detalle	\$ 30,000.00



S. C. Edeso 2020

EDESO - Empresa de Desarrollo Sostenible

Carrera 54 No. 36-167 - Via Leticia - Bogotá - Colombia
 línea de atención 500 4000 ext 1000 NIT 901.074.702 0
 Bogotá, Colombia, Colombia.

Edeso - Empresa de Desarrollo Sostenible - www.edeso.com

Página 9 de 19



Empresa de Desarrollo Sostenible

17-ago	Día de Ingeniero		Detalle	\$ 40,000.00
14 al 18 sept	Semana cultural y de la salud "Soy Edeso"		Carpas, salidas capacitaciones, integración, actividades de salud, talleres, refrigerios, souvenirs, folios	\$ 5,000,000.00
21-sep	Día de amor y la amistad		Actividad de integración	\$ 1,000,000.00
22-oct	Día de trabajador social		detalle	\$ 30,000.00
23-oct	Día de financiero		detalle	\$ 30,000.00
27-oct	Día de arquitecto		detalle	\$ 40,000.00
31-oct	31/ Eco Halloween		Actividad de integración	\$ 1,000,000.00
31 octubre o 25 de Abril	Día de niño		Detalle para los hijos de los colaboradores, actividades ludicas, dulces, refrigerio	\$ 3,000,000.00
01-nov	Día de vigilante		Detalle	\$ 30,000.00
04-nov	Día del Administrador de empresas		Detalle	\$ 30,000.00
28-dic	Fiesta de Navidad Edeso		Actividad de integración	\$ 3,000,000.00
	Novena navideña en Edeso		Regalo de navidad para los niños de los colaboradores	\$ 3,000,000.00
Diciembre	Novenas barriales		Regalos refrigerios	\$ 15,000,000.00
Todo el año	Talleres cursos, capacitaciones			\$ 36,800,000.00

5.2 RESPONSABLE

El responsable del diseño, ejecución, evaluación y seguimiento del Plan de Bienestar y Estimulos 2021, es la subgerencia administrativa y financiera

5.4 COBERTURA

El Plan de Bienestar y Estimulos tiene una cobertura para todos los funcionarios de la empresa y su grupo familiar primario. Aquellas actividades que motiven la participación y el compromiso y que no generen costo económico para la empresa, se harán extensivas a contratistas de prestación de servicios y apoyo a la gestión.

5.5 OBLIGACIONES DE LOS FUNCIONARIOS

- El personal de la empresa debe participar en las actividades programadas



S.C. CER587266



EDESO - Empresa de Desarrollo Sostenible

Carrera 54 No. 55-182 San Felipe, Bucaramanga

Teléfono: (57) 304 400 0000 BÚENAS NOCHES

Financiero, Bucaramanga

www.edeso.com.co

12 de 12



Empresa de Desarrollo Sostenible

para los servidores de la empresa en materia de Bienestar Social, para lo cual el grupo de Gestión Humana llevará registro y control.

- Participar con carácter obligatorio en al menos una capacitación durante el año, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

5.7. METAS A LOGRAR

Para este 2021, el Plan de Bienestar Social y Estímulos tiene como meta:

- Fortalecer el clima laboral a nivel de relaciones interpersonales y trabajo en equipo.
- Realizar actividades que generen espacios de integración dentro de los colaboradores de la Empresa.
- Ejecutar plan de incentivos.

Cada una de estas metas está orientada a cumplirse a través de las actividades y capacitaciones en el transcurso del año 2021.

5.8. MECANISMOS DE CONSULTA Y DIFUSIÓN DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL Y ESTÍMULOS

Los mecanismos de consulta y difusión del Plan de Bienestar y Estímulos serán a través de la publicación en la página y carteleras, el programa de inducción y reinducción, correo electrónico, consulta física en el área de gestión humana.

6. ÁREAS DE INTERVENCIÓN

Se trabajarán dos (2) áreas de intervención: Área de Calidad de Vida Laboral y Área de Protección y Servicios Sociales.

6.1 ÁREA CALIDAD DE VIDA LABORAL

Se define como *"el proceso permanente y participativo que busca crear, mantener y mejorar en el ámbito del trabajo, las condiciones que favorezcan el desarrollo personal, social y laboral del empleado público, permitiendo desarrollar sus niveles de participación e identificación con su trabajo, en el logro de la misión institucional"*

El área de calidad de vida laboral pretende el logro de los siguientes objetivos:

- Motivar la participación en el desarrollo organizacional.



SC CURS07/200



EDES - Empresa de Desarrollo Sostenible

Carrera 64 No. 26-102 - Via Ferial, Bogotá, Antioquia
Línea gratuita 520 4950 ext 1970. NIT 900.674.762-9
Bogotá, Antioquia, Colombia

¡Misión cumplida! www.edeso.gov.co

- Incorporar el tema de Bienestar Social Laboral en el proceso de reorganización institucional y modificación de espacios físicos y ambientes de trabajo.
- Realizar procesos que propicien la autonomía, participación, creatividad, sentido de pertenencia y satisfacción.
- Promover los equipos de trabajo, el liderazgo y el desarrollo de valores institucionales
- Promover la institucionalización de ceremonias, ritos, historias, valores y simbología organizacional, que desarrollen una cultura corporativa que propicie un clima laboral favorable.
- Uso adecuado de recursos y alianzas estratégicas.

Por tal motivo fueron diseñados cuatro (4) programas para el año 2021:

6.1.1 CLIMA LABORAL.

➤ Encuesta. Se realizará la medición de clima laboral para el primer semestre del año, esperando un porcentaje del 80% lo cual permitirá observar si las actividades de Bienestar y clima laboral han mejorado el ambiente de trabajo

6.1.2 CULTURA, SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN INTERNA.

➤ Código de Ética:

Para el 2021, se trabajará el código de ética a través de un decálogo de valores el cual será socializado en el programa de Inducción y Reinducción para todos los colaboradores de la Empresa.

Adicional a este, se trabajará junto con el área de comunicaciones el boletín mensual con el propósito de que todos los colaboradores de la empresa contribuyan en la construcción de este.

A través de textos, imágenes, reseñas y artículos entre otros, se divulgarán las noticias más importantes de la Empresa, se comunicarán elementos definidos o mencionados en el Código de Ética, y se tendrá una participación especial del director o jefe de oficina el cual dará una reseña o enseñanza basada en los principios éticos o cualquier tema relacionado con el Código de Ética.

6.1.3 GERENCIA DEL CAMBIO

Se realizarán talleres, actividades o reuniones dentro de las dependencias para fortalecer el trabajo en equipo y aplicar todas las herramientas dadas a los líderes y de esta manera aumentar la productividad y el clima laboral dentro de cada una



SC-CURS/206



EDSU - Empresa de Desarrollo Sostenible

Calle 53 No. 16-162 - Via Pochuta, Municipio Antigua,

Línea de atención 520-1000 ext. 1001 / AT 500.574.762-0

Boqueón, Atitlán, Cobertura

www.edsu.com.gt | info@edsu.com.gt | <https://www.facebook.com/edsu.com.gt>



Empresa de Desarrollo Sostenible

de ellas.

Durante el 2021 se realizará una nueva estrategia con las subgerencias generando mayor integración entre dependencias orientada al trabajo en equipo.

De igual manera dentro de cada una de las dependencias se seguirá con los grupos primarios que se reunirán de acuerdo al cronograma de sus labores, para el seguimiento de tareas, y se elegirán Gestores de Cultura y Cambio, para que continúen con el apoyo para las actividades de bienestar y mantenimiento del clima laboral al interior de su área.

6.1.4 PLAN DE PREPARACIÓN PARA RETIRO DEL SERVICIO Y DE PREPENSIONADOS:

El artículo 2.2.10.7 Programas de bienestar de calidad de vida laboral, del Decreto 1083 de 2015, señala que las entidades deben entre otros tener programas para preparar a los prepensionados del retiro del servicio. Con base en lo anterior, el objeto de este plan es sensibilizar y capacitar a los funcionarios de la empresa, que se encuentran a cinco (5) o menos años, para llegar a la edad de acceso a solicitar el reconocimiento de una pensión.

Llegado el momento de la jubilación, aparecen múltiples dudas sobre el comienzo de una nueva etapa, para quienes, por haber cumplido la edad y los requisitos del sistema de pensiones, se ven obligados a retirarse de su actividad laboral. Se emprenden nuevos retos tales como qué hacer con el tiempo libre, cómo manejar los ingresos, el entorno familiar, entre otros.

En este sentido es fundamental entender que no todas las personas afrontan de la misma manera el retiro laboral. Para algunos es motivo de frustración, porque existe la creencia de que éste afectara todos los aspectos de su vida, para otros es motivo de profundas depresiones que ocasionan fuertes alteraciones del comportamiento y finalmente también se encuentran personas que asumen de forma positiva esta nueva etapa de la vida y aprovechan en familia y en diversas agrupaciones los nuevos espacios temporales que afrontan por el cese de actividades laborales.

De ahí la importancia de planificar nuevas actividades en este nuevo proceso de adaptación, las cuales abarcan aspectos fundamentales como el hogar, actividades de trabajo independiente, capacitación de nuevos oficios o artes, y el planteamiento de los objetivos que en adelante se quieren alcanzar.

La articulación de este plan con el de bienestar social, está basado en generar espacios de reconocimiento para que los funcionarios que están próximos al



SC CERS87266

EDSO - Empresa de Desarrollo Sostenible

Carrera 44 Av. 16-167 - Vía Pública, Buzón 800000,

Unión de Avenidas 520 4080 del 1800, 911-900.074 702-8

Bogotá, Atespita, Colombia

Correo Electrónico: comunicacion@edsos.com - www.edsos.com

retiro del servicio por derecho a pensión, puedan planificar esta nueva etapa y afrontar el desempleo con actitud positiva y desarrollen estrategias efectivas en busca del mejoramiento de los prepensionados, en aspectos (físicos, psicológicos, familiares, sociales, ocupacionales y financieros), para asumir al retiro de la vida laboral, viviendo productivamente.

Este plan se diseña con los siguientes objetivos:

- Aportar elementos teóricos sobre la jubilación desde un enfoque positivo, ofreciendo información en los aspectos psicológicos, físicos, sociales, legales, económicos, culturales y recreativos entre otros.
- Proponer reflexión de diagnóstico de la situación actual de cada funcionario para la preparación de un plan integral en la nueva vida de jubilación.
- Brindar alternativas en el uso creativo y útil del tiempo libre con el acompañamiento familiar.
- Ofrecer los distintos programas de uso del tiempo libre de la Caja de Compensación Familiar.

6.1.5 INCENTIVOS:

El plan de incentivos busca crear condiciones favorables de trabajo y reconocer el desempeño de los servidores en el nivel de excelencia individual en cada uno de los niveles jerárquicos de la Empresa. Se estimula a los mejores empleados entre sus niveles, al mejor de libre nombramiento y remoción del todos sus niveles inclusive del nivel directivo, así como los mejores equipos de trabajo que desarrollen proyectos que beneficien a la Empresa, dándole valor agregado a la gestión y al desempeño que adelanta cotidianamente en el ejercicio propio de las funciones que le corresponden.

Un incentivo es un estímulo planeado acorde con un comportamiento esperado, que genera un resultado satisfactorio y está alineado con los valores éticos institucionales. De esta forma, el plan de incentivos busca estimular, motivar, reconocer y premiar el desempeño en nivel sobresaliente, el trabajo en equipo, la solidaridad, y la excelencia de los funcionarios de la empresa, ya sea de manera individual o por equipos de trabajo.

El incentivo máximo para lo que tiene que ver con educación será de 1 hasta 7 salarios mínimos mensuales locales vigentes según disponibilidad presupuestal y ordenador del gasto.

Se les pagará tanto a los servidores públicos con contrato de libre nombramiento y remoción y a los trabajadores oficiales la bonificación por servicios prestados que se reconocerá y pagará cada vez que cumpla un (1) año continuo de labor,



UC-C09507266



EDES - Empresa de Desarrollo Sostenible

Carrera 64 No. 91 167 - Via Facultad - Bogotá - Antioquia
Línea de atención 321 2000 al 1931 - 311 3000 / 3162 11
Bogotá, Antioquia, Colombia

ENTRADA - SALIDA - TRANSACCIONES - 091 60551211



Empresa de Desarrollo Sostenible

aumenten la conciencia entre las personas, y los beneficios de tener hábitos constantes para una vida saludable. De igual manera se realizarán los exámenes médicos ocupacionales periódicos, y los de ingreso que se llevarán a cabo durante todo el transcurso del año.

- **Hábitos Saludables:** A través de campañas realizadas junto con la ARL.
- **Área Social:** Se pretende brindarle al funcionario distintos programas con diferentes entidades según los servicios que ofrezcan, de esta manera la Empresa permitirá una adecuada coordinación según las necesidades de los funcionarios.
- **Caja de Compensación Familiar.**
- **Fondos de Pensiones.**
- **Empresas promotoras de salud.**
- **Fondos de Cesantías.**
- **Fondo Nacional del Ahorro.**

Se enviarán mensajes a través del correo de gestión humana en las fechas especiales que involucran a toda la Empresa.

6.2.2 Programas de Recreación

“Las acciones que se emprendan en este sentido, deben estar enfocadas a actividades artísticas, ecológicas, intelectuales, artesanales y deportivas que ofrezcan al servidor alternativas variadas y diversas, que respondan a necesidades de integración, identidad y pertenencia, a las cuales les pueda dedicar su energía y potencialidad para obtener el esparcimiento que lo integre con su grupo familiar y social, con el fin de lograr el bienestar individual y la integración de la comunidad”

Debido a la labor que desempeñan los Servidores de la empresa, los niveles de estrés que manejan en el ejercicio de sus labores, la EDESO debe buscar mecanismos que procuren espacios diferentes para los servidores y sus familias, extrayéndolos de sus actividades diarias y proyectarlos a nuevos escenarios, que generen integración, esparcimiento, cultura, compañerismo, trabajo en equipo

Es por esto que las actividades que se emprenderán serán enfocadas a mejorar las relaciones de los funcionarios en su ambiente laboral, familiar y social a través del deporte, actividades de integración, fechas especiales e identidad cultural entre otras.

Para ello fueron seleccionadas las actividades de la siguiente manera:



SC-CER507266



EDESO – Empresa de Desarrollo Sostenible

Carrera 54 No. 65-167 Vía Ferrián, Barrage, Bogotá
Teléfono: (57) 310 4590 ext. 1500-801 910 564 7228
Barrage, Bogotá, C. 200000

2014-2015 | Informe de Sostenibilidad | 126

