

INFORME DE EMPALME 2020 - 2023

MARTHA PATRICIA CORREA TABORDA
Gerente General

**EMPRESA DE DESARROLLO SOSTENIBLE
EDES
RIOENGRO ANTIOQUIA**

2023

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA ENTIDAD	EMPRESA DE DESARROLLO SOSTENIBLE. EDESO RIONEGRO ANTIOQUIA
NOMBRE DEL DIRECTIVO RESPONSABLE	MARTHA PATRICIA CORRES TABORDA
NUMERO DE DIRECCIONES Y OFICINAS	2 SUBGERENCIAS, 1 SECRETARÍA GENERAL y 1 JEFATURA
NUMERO DE FUNCIONARIOS A CARGO	23

CAPITULO 1. GESTIÓN Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO.

1.1 Defensa jurídica.

Se revisan los estados de los procesos, adelantados en contra de la entidad. Dichos procesos se encuentran en constante revisión en cada una de sus fases con el fin de asistir a cada una de las etapas judiciales; lo anterior con el fin de no dejar vencer términos y hacer uso del derecho a la defensa.

Esta información se presentará consolidada y organizada en el **No 1.1.**

1.2 Contratación.

La EDESOS por ser una empresa descentralizada del Municipio de Rionegro cuenta con su propio manual de contratación, por tal motivo, la entidad se ciñe a todos los procedimientos estipulados en dicho manual.

Esta información se presentará consolidada y organizada en el **No 1.2.**

1.3. Sistema financiero.

La situación financiera de la EDESOS durante este periodo tuvo un comportamiento positivo. Durante el cuatrienio se ejecutaron los recursos destinados para el funcionamiento de una forma eficiente y cumpliendo con los compromisos establecidos para el pago con los diferentes proveedores y funcionarios de la entidad.

Esta información se presentará consolidada y organizada en el **No 1.3.**

1.4 Gestión del talento humano.

En la Empresa de Desarrollo Sostenible EDESOS, la planta de personal está conformada por 33 cargos, con corte al mes de agosto de 2023 la planta de cargos ocupada es de 24 cargos, se cuenta con manual de funciones y planes institucionales.

Se tiene personal con contrato de prestación de servicios 51 y otros 5, que ingresan dependiendo la demanda de proyectos que esté ejecutando la empresa.

Esta información se presentará consolidada y organizada en el **No 1.4.**

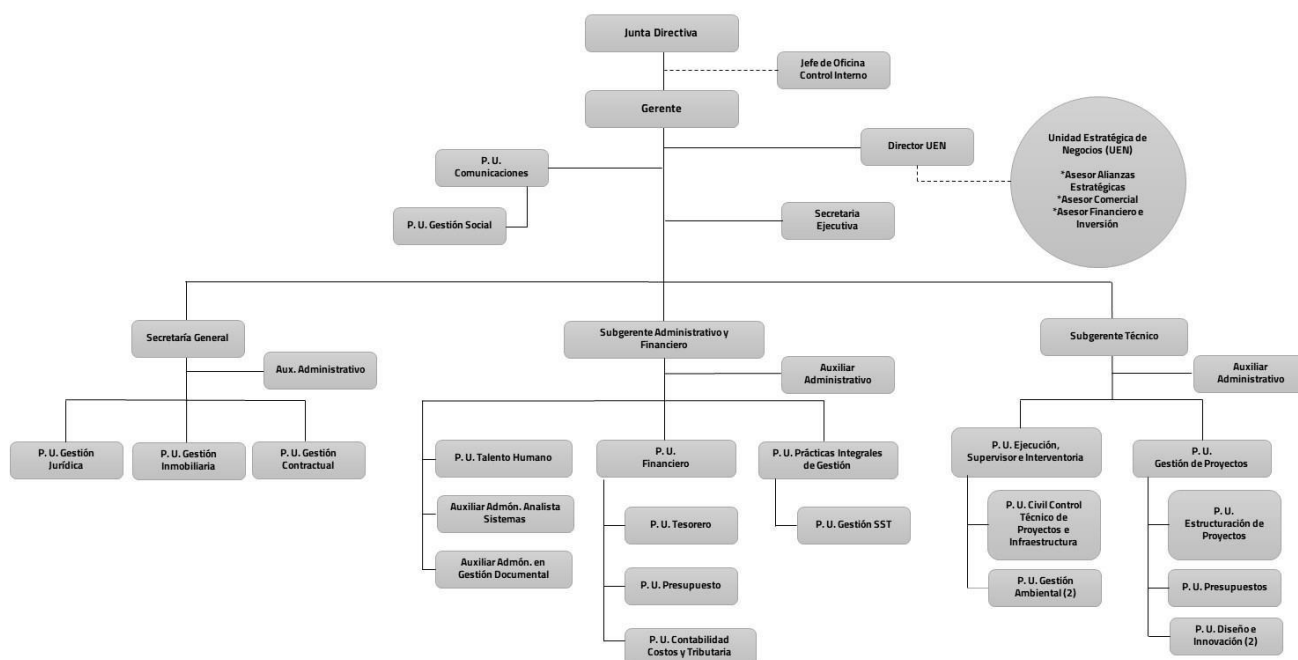
1.4.2 Información detallada por dependencia.

En el siguiente cuadro se describen los cargos ocupados a agosto 2023 de los empleados públicos y trabajadores oficiales de la Edeso y el personal de contrato de prestación de servicios y otros, para un total de 80.

CARGOS	CÓDIGO	GRADO	CARGOS	PROVISTOS	%	VACANTES	%
NIVEL DIRECTIVO							
GERENTE	039	02	1	1	3%		
SUBGERENTE ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	090	01	1	1	3%		
SUBGERENTE TÉCNICO	090	01	1	1	3%		
SECRETARIO GENERAL	054	01	1	1	3%		
JEFE DE OFICINA DE CONTROL INTERNO	006	01	1	1	3%		
NIVEL ASESOR							
DIRECTOR UNIDAD ESTRATEGICA DE NEGOCIOS	105	01	1			1	3%
NIVEL PROFESIONAL							
PROFESIONAL UNIVERSITARIO LIDER DE EJECUCIÓN, SUPERVISIÓN E INTERVENTORÍA	219	12	1	1	3%		
PROFESIONAL UNIVERSITARIO LÍDER DE GESTIÓN DE PROYECTOS	219	11	1	1	3%		
PROFESIONAL UNIVERSITARIO LÍDER FINANCIERO	219	11	1	1	3%		
PROFESIONAL UNIVERSITARIO COMUNICADOR	219	11	1	1	3%		
PROFESIONAL UNIVERSITARIO PRACTICAS INTEGRALES DE GESTIÓN	219	9	1			1	3%
TESORERO GENERAL	201	9	1	1	3%		
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	5	15	9	27%	6	18%
NIVEL ASISTENCIAL							
SECRETARIA EJECUTIVA	425	16	1	1	3%		
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	25	3	3	9%		
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	16	2	1	3%	1	3%
TOTAL			33	24	73%	9	27%

Otro Tipo	
Contratos de Prestación de Servicios	51
Otros	5
TOTAL	56

1.4.3 Organigrama.



1.5 Gestión documental y archivo.

La Empresa de Desarrollo Sostenible EDESOS cuenta con un archivo central donde reposan todos los documentos que se han generado desde su creación. Es de anotar que por el tiempo de creación aún no se cuenta con archivo histórico.

Esta información se presentará consolidada y organizada en el **No 1.5**.

1.6 Sistemas de información y Gobierno Digital.

La EDESOS se encuentra adelantando avances en los sistemas de información y gobierno digital como lo establece la normatividad vigente. La página web de la entidad cuenta con la actualización constate según lo requerido por el gobierno central, donde los usuarios, tanto internos como externos, pueden ingresar y consultar todo lo relacionado a la información que allí reposa.

Esta información se presentará consolidada y organizada en el **No 1.6**.

1.7 Seguimiento al banco de proyectos.

Para la EDESOS no aplica este punto.

1.8 Control de la gestión – Control interno.

Para la vigencia 2020-2023, la empresa de desarrollo sostenible del oriente-EDESOS ejecutó los diferentes planes de acción-gestión, para dar cumplimiento a los lineamientos establecidos en el Plan de Desarrollo de la alcaldía de Rionegro, y así lograr que los clientes y funcionarios de la empresa queden a entera satisfacción, el Sistema de Control Interno estuvo en continuo desarrollo y crecimiento a través de la implementación y mantenimiento de los cinco componentes del MECI, que continuamente están operando de manera articulada con todas las Políticas de Gestión y desempeño del modelo integrado de planeación y gestión MIPG que aplican a la empresa. Se ha logrado el desarrollo del sistema de gestión a través del Desempeño Institucional (Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG), las cuales son direccionadas y monitoreadas por cada uno de los líderes y demás empleados de la entidad que tienen responsabilidades asignadas para el desarrollo de las políticas.

El resultado de la matriz del estado del Sistema Institucional de Control Interno evaluado semestralmente arroja a la fecha un 76%, lo que representa un mejoramiento continuo año tras año.

Desde la oficina de Control Interno se realiza seguimiento y evaluación de los procesos y de los reportes que se deben realizar de acuerdo a la norma y al periodo de reporte; sin embargo, dentro de las recomendaciones realizadas se tuvo muy en cuenta la mayor difusión y participación de todos los actores con sus responsabilidades, acorde a los componentes del MECI y a la estrategia de líneas de defensa y líneas de reporte, ya que dentro de la resolución de aprobación de las líneas de defensa se cuenta con los roles, responsabilidades y niveles de autoridad igualmente es necesario trabajar de manera articulada a fin de que estas funcionen de manera eficaz y efectiva.

El punto de partida del MECI en el componente ambiente de control; la empresa actualizó el código de integridad y a capacitado a su personal y ha realizado difusión sobre los valores de esta. Se cuenta con los 12 planes normativos del MIPG; Dentro del componente de evaluación del riesgo; Se cuenta con la política de administración de riesgos actualizada a 2022, a la cual se le hace el oportuno seguimiento a través de la matriz de riesgos también actualizada a 2022, mapa de riesgos y el plan anticorrupción. En el componente actividad de control; Se cuenta con los planes de auditorías anuales aprobados por el comité de coordinación de control interno. Como componente de Información y comunicación; Se actualizo el plan de medios de comunicación y además se cuenta con un equipo de



Empresa de Desarrollo Sostenible

comunicaciones muy capacitado, lo cual ha permitido mayor efectividad en construcción y divulgación de la información tanto interna como externa.

Respecto al Monitoreo Se cuenta con plan anual de auditorías y también se realiza seguimiento trimestral a los planes de mejoramiento que quedan como resultados de las auditorías externas de los entes de control. Se verifica el avance y cumplimiento de las acciones de mejora incluidas en los planes de mejoramiento producto de las auditorías, además se realiza seguimiento por parte del comité de coordinación de control interno, comité de gestión y desempeño y comité directivo.

Esta información se presentará consolidada y organizada en el **No 1.8.**

1.9 Recursos físicos e inventarios.

La EDESOS cuenta con un inventario de recursos físicos de equipos de cómputo, y bienes inmuebles que se relaciona en el cuadro Excel. Las instalaciones donde funcionan las oficinas de la EDESOS son propiedad del Municipio de Rionegro y actualmente están bajo la figura de comodato.

Esta información se presentará consolidada y organizada en el **No 1.9.**

1.10 Plan anticorrupción, transparencia y rendición de cuentas.

De acuerdo como lo establece la función pública y la ley 1474 de 2011 la EDESOS actualiza anualmente el plan anticorrupción lo cual se publica en la página web de la entidad.

Las rendiciones de cuentas se realizan en las juntas directivas donde se muestran los informes de gestión, además en los diferentes eventos con la comunidad en los cuales se socializan las actividades realizadas por la EDESOS.

El índice de transparencia se reporta en el aplicativo de la procuraduría cumpliendo con los tiempos y condiciones que se establecen para dicho fin.

Esta información se presentará consolidada y organizada en el **No 1.10.**

CAPITULO 2. GESTIÓN DEL DESARROLLO TERRITORIAL.

Este capítulo no aplica para la EDESOS

2.1 Seguimiento al Plan de Ordenamiento Territorial. 2.2 Balance plan de desarrollo territorial. 2.3 Asuntos estratégicos sectoriales.

CAPITULO 3. OTRA INFORMACIÓN ESTRATÉGICA.

3.1 Políticas y planes sectoriales.

En la EDESOS, las políticas relacionadas en este punto son las siguientes:

Dimensión MIPG	Responsable de la Dimensión	No.	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional	Líder de la Implementación de la Política
1. Talento Humano	Subgerencia Administrativa y Financiera	1	Gestión Estratégica del Talento Humano	PU Talento Humano
		2	Integridad	PU Talento Humano
2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Subgerencia Técnica Secretaría General	3	Planeación Institucional	PU Planeación o quien haga sus veces
		4	Compras y Contratación Pública	PU Gestión de Contratación
3. Gestión con Valores para Resultados	Subgerencia Administrativa y Financiera Gerencia General	5	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Líder SGC o quien haga sus veces
		6	Gobierno Digital	Auxiliar Analista de Sistemas
		7	Seguridad Digital	Auxiliar Analista de Sistemas
		8	Servicio al Ciudadano	Líder de Comunicaciones y Secretaria de Gerencia
		9	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	PU Líder de Comunicaciones y Secretaria de Gerencia
4. Evaluación de Resultados	Subgerencia Técnica	10	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	PU Líder de Gestión de Proyectos o quien haga sus veces
5. Información y Comunicación	Subgerente Administrativo y Financiero	11	Gestión Documental	Auxiliar Gestión Documental
		12	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	PU Líder de Comunicaciones
6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Subgerente Administrativo y Financiero	13	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Líder SGC o quien haga sus veces
7. Control Interno	Jefe de Control Interno	14	Control Interno	Jefe de Control Interno

3.2 Presentación de informes a entes de control, nacionales y departamentales

Los informes que se presentan se relacionan en el cuadro de Excel.

Esta información se presentará consolidada y organizada en el **No 3.2**.

3.3 Información estratégica del sector – estudios o consultorías.

Este punto no aplica para la EDESOS.

3.4. Programas relevantes que se adelantan y deben continuar.

Este punto no aplica para la EDESOS.

3.5 Participación en comités, consejos, juntas, otros similares.

La EDESOS participa en diferentes comités, juntas y reuniones que se establecen en el cuadro de Excel.

NOMBRE DEL COMITÉ / CONSEJO / JUNTA	ES SU RESPONSABILIDAD	DEBE ASISTIR	ES DELEGADO
Junta Directiva	X		
Comité Institucional de Coordinación de Control Interno		X	
Comité de contratación		X	
Comité Institucional de Gestión y Desempeño		X	
Comité asesor y evaluador de procesos		X	
Comité de obra		X	
Comité evaluador de propuestas		X	
Comité de conciliación		X	

3.6. Índices de desempeño municipal.

La EDESOS a realizado el reporte información para la generación de diferentes índices de desempeño, donde se ha identificado un sostenimiento y avance en el desarrollo de diferentes programas.

Frente al IDI “índice desempeño institucional”, de la entidad se ha venido obteniendo cada año como resultado del seguimiento del FURAG, que arroja finalmente el resultado de la medición de la implementación y apropiación del modelo integrados e planeación y gestión MIPG.

En la EDESOS para el 2022 en la cual se midió la gestión del año 2021 se obtuvo un puntaje de 51.2 para el año en curso que arroja el resultado del año 2022 se realizó el diligenciamiento al 100% del cual en el momento estamos a la espera del resultado.

El índice de transparencia y acceso a la información se ha presentado durante las vigencias requeridas, teniendo datos de 2020 y 2022 los cuales corresponden a 55 del 2022 y no se tienen el dato del 2020.

Las políticas de gobierno y seguridad digital se comenzaron a implementar en el año 2022.

Esta información se presentará consolidada y organizada en el **No 3.6.**

ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	2020	N/A
	2021	51.2
	2022	Pendiente por resultado septiembre 2023
	2023	Se miden en 2024
INDICE DE TRANSPARENCIA - ITA	2020	N/A
	2021	N/A
	2022	55%
	2023	EN ESPERA DEL RESULTADO

3.7 Información sobre licencias de construcción.

Este punto no aplica para la EDESOS:

3.8 Relación de obras de infraestructura y su estado

La Edeso es una empresa que se centra en la construcción de infraestructura por tal motivo en el archivo de Excel se relacionan cada una de las obras y su estado.

Esta información se presentará consolidada y organizada en el **No 3.8.**

Adicional a lo anterior la Edeso cuenta con un área de diseños el cual ha realizado diseños por excedentes, o sea recursos propis, el cual se relaciona en el archivo de Excel.

Esta información se presentará consolidada y organizada en el **No 3.8.1.**

3.9 Informes detallados de estrategias.

Entre otras, durante toda la vigencia se continuo con la implementación del Modelo de planeación y gestión que incluyo la conformación y delegación en lideres de políticas para garantizar el cumplimiento de objetivos y desconcentrar funciones y la articulación de planes estrategias con actividades del plan de desarrollo para evitar reprocesos.

Esta información se presentará consolidada y organizada en el **No 3.9.**

CAPITULO 4. ENTREGA DEL DESPACHO

4.1 Trazabilidad de la dependencia.

Gerente de la Empresa de Desarrollo Sostenible del Oriente, cargo que ocupó desde el primero de enero del año 2020 hasta el 31 de diciembre de 2023.

4.2 Logros y resultados obtenidos.

Los logros alcanzados durante mi gestión fueron:

1.1. Implementación de estrategias de atención continua y segura frente a la situación de pandemia generada por el COVID 19, con la posterior normalización frente a la prestación de servicios y ante la atención de servicios contenidos como medida de mitigación durante el 2020 y el 2021.

1.2. Gestión de rediseño institucional ante las entidades competentes (Junta Directiva).

1.3. Expansión en la contratación con Municipios de otras subregiones de Antioquia.

1.4. Ampliación en la planta de cargos de la entidad y mejora en la remuneración salarial

1.5 Construcción de sala de Juntas

1.6 Organización e implementación total de la normatividad en cuanto al archivo de la documentación.

1.7. Continuidad en los proyectos que tiene la empresa en ejecución lo que se ve reflejado en que el personal por prestación de servicios tenga continuidad en sus contratos vigencia tras vigencia.

4.4 Dificultades.

Pandemia COVID-19 y sus consecuencias.
La inflación y el sobre costo de los productos para la construcción
La guerra entre Ucrania y Rusia

QUIEN ENTREGA:

MARTHA PATRICIA CORREA TABORDA
GERENTE

QUIEN RECIBE:

FIRMA
NOMBRE: